



ประกาศกรมชลประทาน

เรื่อง ผลการคัดเลือกบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินผลงาน เพื่อแต่งตั้ง (เลื่อน)
ให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ

ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว๑๐ ลงวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๔๘ มอบให้
ผู้มีอำนาจสั่งบรรจุตามมาตรา ๕๗ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ ดำเนินการ
ตามหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินบุคคล เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการระดับชำนาญการพิเศษ
ลงมาไว้แล้ว นั้น

บัดนี้ ได้ดำเนินการคัดเลือกบุคคลเสร็จเรียบร้อยแล้ว จึงประกาศรายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือกฯ
ชื่อผลงาน พร้อมทั้งเค้าโครงผลงาน และสัดส่วนของผลงานที่จะส่งประเมิน ตามรายละเอียดแนบท้ายประกาศนี้

ทั้งนี้ ผู้ที่ได้รับการคัดเลือก จะต้องส่งผลงานเพื่อประเมินภายใน ๒ เดือน นับตั้งแต่
วันประกาศและหากผู้ใดเห็นว่าชื่อผลงาน พร้อมทั้งเค้าโครงผลงาน และสัดส่วนของผลงานดังกล่าวไม่ตรง
ตามความเป็นจริง หรือเป็นกรณีการอ้าง และคัดลอกผลงานของผู้อื่น สามารถทักท้วงได้ภายใน ๓๐ วัน
นับตั้งแต่วันประกาศ ในกรณีชื่อผลงาน พร้อมทั้งเค้าโครงผลงาน และสัดส่วนของผลงานไม่ตรงตามความเป็น
จริง หรือเป็นกรณีการอ้างและคัดลอกผลงานของผู้อื่น จะต้องดำเนินการตามหนังสือสำนักงาน ก.พ.
ที่ นร ๐๗๐๗.๓/ว ๕ ลงวันที่ ๑๒ เมษายน ๒๕๔๒ เรื่อง มาตรการในการป้องกันและลงโทษผู้แจ้งข้อมูลเท็จ
เกี่ยวกับคุณสมบัติและผลงานของบุคคลในการขอรับการประเมินบุคคล

ประกาศ ณ วันที่ ๑๓ มกราคม พ.ศ. ๒๕๕๕

(นายชวลิต คำรงค์ศักดิ์)
อธิบดีกรมชลประทาน

บัญชีรายชื่อผู้ได้รับคัดเลือกเข้ารับการประเมินผลงาน เพื่อแต่งตั้ง (เลื่อน) ให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ

(แบบท้ายประกาศกรมชลประทาน ลงวันที่ ๑๓ มกราคม พ.ศ. ๒๕๕๕)

ลำดับที่	หน่วยงาน ชื่อ-สกุล	ตำแหน่งที่ครองอยู่	ผลงานที่ส่งเข้ารับการประเมิน	ผู้ร่วมจัดทำผลงาน	สัดส่วนผลงาน	หมายเหตุ
๑	กองการเงินและบัญชี ฝ่ายควบคุมงบประมาณ นางศุภวรรณ สุขกสิกร	นักวิชาการเงินและบัญชีปฏิบัติการ (ตำแหน่งเลขที่ ๒๒๖)	<p>๑. รายงานการเบิกจ่ายงบประมาณเพื่อนำเสนอคณะกรรมการตรวจสอบและประเมินผลประจำกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๓ (รอบ ๖ เดือน) โดยใช้ข้อมูลจากระบบ MIS ของ GFMS</p> <p>๒. การสร้างความถูกต้องและน่าเชื่อถือของข้อมูลการเบิกจ่ายในระบบ GFMS ผ่านกระบวนการปรับรายการหมวดรายจ่าย ZGL_๑๗ ในเขตสำนักชลประทานที่ ๕ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๔</p> <p>ข้อเสนอแนวความคิด / วิธีการเพื่อพัฒนางานหรือปรับปรุงงานให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น</p> <p>- การจัดการองค์ความรู้ภายในองค์กร ที่มีประสิทธิภาพ</p>	<p>๑. นางเบญจมาศ วิไลวงษ์</p> <p>๑. นางเบญจมาศ วิไลวงษ์</p>	<p>- ทำหน้าที่ เป็นผู้ให้คำปรึกษาและตรวจสอบความถูกต้องของงาน</p> <p>- ทำหน้าที่ เป็นผู้ให้คำปรึกษาและตรวจสอบความถูกต้องของงาน</p>	

Handwritten signature and date:
10/1/55