



ประกาศกรมชลประทาน

เรื่อง รับสมัครคัดเลือกบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินผลงานเพื่อแต่งตั้ง (เลื่อน)
ให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ

ด้วยกรมชลประทานจะดำเนินการคัดเลือกบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินผลงานเพื่อแต่งตั้ง (เลื่อน) ให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ โดยจะต้องดำเนินการตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๐ ลงวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๕๘ ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๗ ลงวันที่ ๖ มีนาคม ๒๕๕๒ และประกาศ อ.ก.พ.กรมชลประทาน ลงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๕๑ จึงประกาศรับสมัครคัดเลือกฯ ดังนี้

๑. ตำแหน่งที่เปิดรับสมัคร

ลำดับ ที่	ชื่อตำแหน่ง	ระดับ	ตำแหน่ง เลขที่	ส่วน/กลุ่ม/ฝ่าย/โครงการ	สำนัก/กอง
๑.	วิศวกรโยธา	ชำนาญการพิเศษ	๑๒๗๔	ผู้อำนวยการส่วนวิศวกรรม การบริหาร สำนักงานก่อสร้าง ๑ (โครงการพนมดงเร็ก)	สำนักโครงการขนาดใหญ่
๒.	วิศวกรโยธา	ชำนาญการพิเศษ	๑๓๗๑	ผู้อำนวยการส่วนวิศวกรรม การบริหาร สำนักงานก่อสร้าง ๕ (โครงการท่าด่าน)	สำนักโครงการขนาดใหญ่

๒. คุณสมบัติของผู้มีสิทธิสมัครเข้ารับการคัดเลือก

ผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกต้องมีคุณสมบัติฯ ตามที่ระบุไว้ในรายละเอียดแนบท้ายประกาศนี้

๓. การรับสมัครเข้ารับการคัดเลือก (ตั้งแต่วันที่ ๒๖ ธันวาคม ๒๕๕๔ ถึงวันที่ ๒๗ มกราคม ๒๕๕๕)

๓.๑ กรณีสมัครด้วยตนเอง ให้ยื่นใบสมัครพร้อมเอกสารประกอบการคัดเลือกที่ฝ่ายสรรหาและ
บรรจุแต่งตั้ง ส่วนบริหารงานบุคคล สำนักพัฒนาโครงสร้างและระบบบริหารงานบุคคล ตั้งแต่วันที่ ๒๖ ธันวาคม ๒๕๕๔
ถึงวันที่ ๒๗ มกราคม ๒๕๕๕ ในวันและเวลาราชการ

๓.๒ กรณีสมัครทางไปรษณีย์ ให้ส่งใบสมัครพร้อมเอกสารประกอบการคัดเลือก โดยเจ้าหน้าที่ของถึง ฝ่ายสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง ส่วนบริหารงานบุคคล สำนักพัฒนาโครงสร้างและระบบบริหารงานบุคคล กรมชลประทาน เลขที่ ๘๑๑ ถนนสามเสน แขวงถนนนครไชยศรี เขตดุสิต กรุงเทพมหานคร (วงเล็บมุมของด้านล่างขวามีว่าสมัครตำแหน่ง ระดับชำนาญการพิเศษ) ภายในวันที่ ๒๖ ธันวาคม ๒๕๕๔ ถึงวันที่ ๒๗ มกราคม ๒๕๕๕ ทั้งนี้ จะถือวันที่ ที่ทำการไปรษณีย์ต้นทางประทับตรารับจดหมายเป็นสำคัญ หากพ้นกำหนดระยะเวลาจะไม่รับพิจารณา ใบสมัครดังกล่าว

ทั้งนี้ ใบสมัครและเอกสารประกอบการคัดเลือกจะต้องผ่านการตรวจสอบจากงานการเจ้าหน้าที่ ของสำนัก/กอง ก่อน

อนึ่ง ผู้สนใจสามารถสอบถามข้อมูลเพิ่มเติมได้ที่เบอร์โทรศัพท์ ๐-๒๒๔๑-๗๕๕๕ และ ดูรายละเอียดได้ที่เว็บไซต์ <http://kromchol.rid.go.th/person/>

๔. เอกสารที่ต้องยื่นพร้อมใบสมัครเข้ารับการคัดเลือก ประกอบด้วย

- ๔.๑ แบบพิจารณาคุณสมบัติของบุคคล (เอกสารหมายเลข ๑)
- ๔.๒ แบบประเมินคุณลักษณะของบุคคล (เอกสารหมายเลข ๒)
- ๔.๓ แบบแสดงผลการปฏิบัติงานย้อนหลัง ๓ ปี (เอกสารหมายเลข ๓)
- ๔.๔ ชื่อผลงานที่จะส่งประเมิน พร้อมทั้งเค้าโครงเรื่อง สัตส่วนของผลงานในส่วนที่ตนเอง ปฏิบัติ และรายชื่อผู้ร่วมจัดทำผลงาน (ถ้ามี) จำนวนอย่างน้อย ๑ เรื่อง (จำนวนผลงานที่จัดส่งขึ้นอยู่กับคุณภาพของ ผลงานตามเกณฑ์การตัดสินคุณภาพของผลงานที่กำหนดตามหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลงาน ซึ่งอาจแตกต่างกัน ในแต่ละสายงาน) (เอกสารหมายเลข ๔)
- ๔.๕ ข้อเสนอแนวความคิด/วิธีการเพื่อพัฒนางานหรือปรับปรุงงานให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น จำนวน ๑ เรื่อง (เอกสารหมายเลข ๕)
- ๔.๖ แบบตรวจสอบสำหรับงานการเจ้าหน้าที่

๕. วิธีการคัดเลือก

คณะกรรมการคัดเลือกบุคคลเป็นผู้พิจารณาคัดเลือกบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินผลงานตามหลักเกณฑ์ และวิธีการที่ อ.ก.พ. กรมชลประทานกำหนด ตามประกาศ อ.ก.พ. กรมชลประทาน ลงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๕๑

๖. เกณฑ์การตัดสินผู้ได้รับการคัดเลือก

- ๖.๑ ผู้ที่ถือว่าเป็นผู้ได้รับการคัดเลือก จะต้องได้รับคะแนนรวมจากคณะกรรมการคัดเลือก บุคคลไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๐ ขึ้นไป
- ๖.๒ กรณีที่มีผู้ผ่านการคัดเลือกหลายคน ให้ผู้ได้รับคะแนนสูงสุดเป็นผู้ได้รับการคัดเลือก

ทั้งนี้ คณะกรรมการคัดเลือกบุคคล จะต้องรายงานผลการพิจารณาคัดเลือกพร้อมทั้งเหตุผลในการพิจารณาต่ออธิบดี เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบก่อนที่จะประกาศรายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือก

๗. การประกาศรายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือก

คณะกรรมการคัดเลือกบุคคลจะประกาศรายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือกอย่างเปิดเผยที่ฝ่ายสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง ส่วนบริหารงานบุคคล สำนักพัฒนาโครงสร้างและระบบบริหารงานบุคคล และที่เว็บไซต์ <http://kromchol.rid.go.th/person/> โดยจะแจ้งให้ผู้ได้รับการคัดเลือกทราบและให้ส่งผลงานเพื่อเข้ารับการประเมินต่อไป

ทั้งนี้ เปิดโอกาสให้มีการทักท้วงได้ภายใน ๓๐ วัน นับตั้งแต่วันประกาศ ในกรณีชื่อผลงานพร้อมทั้งเค้าโครงเรื่องและสัดส่วนของผลงานไม่ตรงตามความเป็นจริง หรือเป็นกรณีการอ้างและคัดลอกผลงานของผู้อื่น จะต้องดำเนินการตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๐๗๐๗.๓/ว ๕ ลงวันที่ ๑๒ เมษายน ๒๕๕๒ เรื่องมาตรการในการป้องกันและลงโทษผู้แจ้งข้อมูลเท็จเกี่ยวกับคุณสมบัติและผลงานของบุคคลในการขอรับการประเมินบุคคล

ประกาศ ณ วันที่ ๑๖ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๕๔



(นายชิต ดำรงค์ศักดิ์)
อธิบดีกรมชลประทาน

คุณสมบัติของผู้มีสิทธิสมัครเข้ารับการคัดเลือกระดับชำนาญการพิเศษ
(แบบท้ายประกาศกรมชลประทาน ลงวันที่ ๑๖ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๕๔)

๑. คุณสมบัติของบุคคล ประกอบด้วย

๑.๑ วุฒิมัธยมศึกษา ต้องตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง หรือได้รับการยกเว้นจาก ก.พ.

๑.๒ ระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง ให้เป็นไปตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง โดยให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการมาแล้วไม่น้อยกว่า ๔ ปี หรือดำรงตำแหน่งอย่างอื่นที่เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่ ก.พ.กำหนด โดยจะต้องปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องตามที่ส่วนราชการเจ้าสังกัด เห็นว่าเหมาะสมกับหน้าที่ความรับผิดชอบและลักษณะงานที่ปฏิบัติมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี

หมายเหตุ ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๙ ลงวันที่ ๑๑ ธันวาคม ๒๕๕๑ อนุมัติให้แต่งตั้งผู้ดำรงตำแหน่งในระดับ ๗ หรือที่ ก.พ.เทียบเท่ามาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี หรือ ดำรงตำแหน่งในระดับ ๖ หรือที่ ก.พ. เทียบเท่า ไม่น้อยกว่า ๓ ปี ให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษได้

๑.๓ ระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้งตามคุณวุฒิ และระดับตำแหน่งดังนี้

๑.๓.๑ ปริญญาตรีหรือเทียบเท่า จะต้องมียุทธศาสตร์ขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่ง หรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้งมาแล้วไม่น้อยกว่า ๘ ปี

๑.๓.๒ ปริญญาโทหรือเทียบเท่า จะต้องมียุทธศาสตร์ขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่ง หรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้งมาแล้วไม่น้อยกว่า ๖ ปี

๑.๓.๓ ปริญญาเอกหรือเทียบเท่า จะต้องมียุทธศาสตร์ขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่ง หรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้งมาแล้วไม่น้อยกว่า ๔ ปี

ทั้งนี้

ก) จะต้องดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้งหรือได้ปฏิบัติหน้าที่ในสายงานที่จะแต่งตั้งมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี

ข) ในกรณีที่ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งตามข้อ ก) ไม่ครบ ๑ ปี อาจพิจารณานำระยะเวลาการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานอื่นซึ่งมีลักษณะงานเชิงวิชาการหรือวิชาชีพที่เกี่ยวข้องหรือเกี่ยวข้องกับสายงานที่จะแต่งตั้ง หรือระยะเวลาการปฏิบัติหน้าที่ในสายงานที่จะแต่งตั้ง มานับรวมเป็นระยะเวลาดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้งให้ครบ ๑ ปีได้ โดยให้นับได้เฉพาะการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งหรือปฏิบัติหน้าที่ในสายงานที่เริ่มต้นจากประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ (ระดับ ๓ หรือ ๔ เดิม) หรือสายงานที่เทียบเท่ากรณีเป็นข้าราชการตามกฎหมายอื่นและขณะนำเวลาดังกล่าวมานับผู้นั้นต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งและข้อกำหนดอื่นที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง

๒. คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

ลำดับที่	ตำแหน่ง	คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง
๑.	วิศวกรโยธา	<p>๑. ได้รับปริญญาตรีหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาวิศวกรรมศาสตร์ ทางวิศวกรรมโยธา ทางวิศวกรรมสิ่งแวดล้อม ทางวิศวกรรมสุขาภิบาล ทางวิศวกรรมชลประทาน หรือทางวิศวกรรมโครงสร้าง หรือทางหนึ่งทางใดหรือหลายทางดังกล่าวที่ส่วนราชการเจ้าสังกัดเห็นว่าเหมาะสมกับหน้าที่ความรับผิดชอบและลักษณะงานที่ปฏิบัติ หรือสาขาวิชาอื่นที่ ก.พ. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้ และได้รับใบอนุญาตเป็นผู้ประกอบวิชาชีพวิศวกรรมควบคุมตามที่กฎหมายกำหนด</p> <p>๒. ได้รับปริญญาโทหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาวิศวกรรมศาสตร์ ทางวิศวกรรมโยธา ทางวิศวกรรมสิ่งแวดล้อม ทางวิศวกรรมสุขาภิบาล ทางวิศวกรรมชลประทาน หรือทางวิศวกรรมโครงสร้าง หรือทางหนึ่งทางใดหรือหลายทางดังกล่าวที่ส่วนราชการเจ้าสังกัดเห็นว่าเหมาะสมกับหน้าที่ความรับผิดชอบและลักษณะงานที่ปฏิบัติ หรือสาขาวิชาอื่นที่ ก.พ. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้ และได้รับใบอนุญาตเป็นผู้ประกอบวิชาชีพวิศวกรรมควบคุมตามที่กฎหมายกำหนด</p> <p>๓. ได้รับปริญญาเอกหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาวิศวกรรมศาสตร์ ทางวิศวกรรมโยธา ทางวิศวกรรมสิ่งแวดล้อม ทางวิศวกรรมสุขาภิบาล ทางวิศวกรรมชลประทาน หรือทางวิศวกรรมโครงสร้าง หรือทางหนึ่งทางใดหรือหลายทางดังกล่าวที่ส่วนราชการเจ้าสังกัดเห็นว่าเหมาะสมกับหน้าที่ความรับผิดชอบและลักษณะงานที่ปฏิบัติ หรือสาขาวิชาอื่นที่ ก.พ. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้ และได้รับใบอนุญาตเป็นผู้ประกอบวิชาชีพวิศวกรรมควบคุมตามที่กฎหมายกำหนด</p>

ลำดับที่	ตำแหน่ง	คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง
		๔. ได้รับปริญญาหรือคุณวุฒิต่างอื่นที่ ก.พ. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้ และต้องได้รับใบอนุญาตเป็นผู้ประกอบวิชาชีพวิศวกรรมควบคุมตามที่กฎหมายกำหนด

หมายเหตุ

๑. ตำแหน่งวิศวกรโยธาชำนาญการพิเศษ (ตำแหน่งเลขที่ ๑๒๗๔) ผู้อำนวยการส่วนวิศวกรรมการบริหาร สำนักงานก่อสร้าง ๑ (โครงการพนมดงเร็ก) สำนักโครงการขนาดใหญ่
(ผู้สมัครจะต้องดำรงหรือเคยดำรงตำแหน่งวิศวกรโยธา และได้รับใบอนุญาตเป็นผู้ประกอบวิชาชีพวิศวกรรมควบคุมระดับสามัญวิศวกร)
 ๒. ตำแหน่งวิศวกรโยธาชำนาญการพิเศษ (ตำแหน่งเลขที่ ๑๓๗๑) ผู้อำนวยการส่วนวิศวกรรมการบริหาร สำนักงานก่อสร้าง ๕ (โครงการท่าด่าน) สำนักโครงการขนาดใหญ่
(ผู้สมัครจะต้องดำรงหรือเคยดำรงตำแหน่งวิศวกรโยธา และได้รับใบอนุญาตเป็นผู้ประกอบวิชาชีพวิศวกรรมควบคุมระดับสามัญวิศวกร)
-

ใบสมัครคัดเลือกบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินผลงาน

เพื่อแต่งตั้ง (เลื่อน) ให้ดำรงตำแหน่ง

ตำแหน่งเลขที่ สังกัด

๑. ชื่อ

๒. เพศ ชาย หญิง เลขประจำตัวประชาชน

๓. วัน เดือน ปีเกิด..... อายุตัว ปี อายุราชการ ปี

๔. วุฒิการศึกษาที่ได้รับ

ปวช. (โปรดระบุสาขาวิชา)

ปวส. / ปวท. / อนุปริญญาตรี (โปรดระบุชื่อวุฒิและสาขาวิชา)

ปริญญาตรี หรือสูงกว่า (โปรดระบุชื่อวุฒิและสาขาวิชา)

๕. เริ่มรับราชการเมื่อ กรม

กระทรวง ตำแหน่ง

๖. ปัจจุบันดำรงตำแหน่ง ตำแหน่งเลขที่

ส่วน / โครงการ / ฝ่าย..... สำนัก / กอง

ดำรงตำแหน่งในระดับชำนาญการ เมื่อ..... ดำรงตำแหน่งในระดับ ๗ เมื่อ.....

๗. เงินเดือนปัจจุบัน บาท และเบอร์โทรศัพท์ที่สามารถติดต่อได้

ขอรับรองว่าข้อความดังกล่าวเป็นความจริงทุกประการ

(ลงชื่อผู้สมัคร)

(.....)

วัน เดือน ปี

คำรับรองของผู้บังคับบัญชา

ข้าพเจ้า ตำแหน่ง สังกัด

เป็นผู้บังคับบัญชาของ (นาย/นาง/นางสาว)

ขอรับรองว่าปัจจุบัน (นาย/นาง/นางสาว)

ปัจจุบันได้รับเงินเดือน บาท

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา

ทั้งนี้ ได้ดำเนินการประเมินคุณลักษณะของบุคคล พร้อมทั้งเหตุผลในการประเมินฯ (ตามเอกสารหมายเลข ๒) มาด้วยแล้ว

(ลงชื่อ)

(.....)

ตำแหน่ง

วัน เดือน ปี

หมายเหตุ ผู้รับรองจะต้องเป็นผู้บังคับบัญชาของผู้สมัครซึ่งดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการกอง ผู้อำนวยการสำนัก หรือเทียบเท่า

แบบตรวจสอบสำหรับงานการเจ้าหน้าที่

๑. คุณวุฒิการศึกษา (พร้อมสำเนาวุฒิ สำเนาการอบรมและดูงาน กรณีไม่แจ้งลงใน ก.พ. ๗)

- () ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง
() ไม่ตรง แต่ ก.พ. ยกเว้นตามมาตรา ๕๖

๒. ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพพร้อมแนบสำเนาใบอนุญาต (ถ้ากำหนดไว้)

- () ตรงตามที่กำหนด (ใบอนุญาต.....) () ไม่ตรงตามที่กำหนด

๓. ระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง

- () ครบตามที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง
() ไม่ครบ

๔. ระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่ง หรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้ง (ให้รวมถึงการดำรงตำแหน่งในสายงานอื่นที่เกี่ยวข้อง หรือเคยปฏิบัติงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือเกี่ยวคู่ด้วย)

- () ตรงตามที่ ก.พ. กำหนด
() ไม่ตรง
() ส่งให้คณะกรรมการคัดเลือกบุคคลเป็นผู้พิจารณา
()

๕. เงินเดือน (เปรียบเทียบกับเงินเดือนขั้นต่ำของตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง)

- () ต่ำกว่าขั้นต่ำ () เท่ากับขั้นต่ำ
() สูงกว่าขั้นต่ำ

๖. () เอกสารหมายเลข ๑ ถูกต้องครบถ้วน (พร้อมแนบสำเนาคำสั่งมอบหมายหน้าที่ของตำแหน่งที่ครองอยู่)

๗. () เอกสารหมายเลข ๒ ถูกต้องครบถ้วน

๘. () เอกสารหมายเลข ๓ ถูกต้องครบถ้วน

๙. () เอกสารหมายเลข ๔ ถูกต้องครบถ้วน (ผลการปฏิบัติงานเกี่ยวข้องเกี่ยวคู่กับงานของตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง)

๑๐. () เอกสารหมายเลข ๕ ถูกต้องครบถ้วน

๑๑. () เอกสารหมายเลข ๗ ถูกต้องครบถ้วน (สำหรับกรณี ย้าย โอน หรือบรรจุกลับ)

(ลงชื่อ)..... ผู้ตรวจสอบ

(.....)

(ตำแหน่ง) หัวหน้าหน่วยงานการเจ้าหน้าที่/

ผู้รับผิดชอบงานการเจ้าหน้าที่

(วันที่)...../...../.....

แบบพิจารณาคุณสมบัติของบุคคล

ตอนที่ ๑	ข้อมูลส่วนบุคคล			
๑. ชื่อ (ผู้ขอเข้ารับการคัดเลือก).....				
๒. ตำแหน่ง (ปัจจุบัน)..... ตำแหน่งเลขที่.....				
งาน/ฝ่าย/กลุ่ม.....				
กอง/ศูนย์/ส่วน/สำนัก..... กรม.....				
ดำรงตำแหน่งนี้เมื่อ.....				
เงินเดือนปัจจุบัน.....บาท เงินเดือนในปีงบประมาณที่แล้ว.....บาท				
๓. ขอเข้ารับการคัดเลือกเพื่อประเมินผลงานเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง.....				
ด้าน.....ตำแหน่งเลขที่.....				
งาน/ฝ่าย/กลุ่ม.....				
กอง/ศูนย์/ส่วน/สำนัก..... กรม.....				
๔. ประวัติส่วนตัว (จาก ก.พ.๗)				
เกิดวันที่.....เดือน..... พ.ศ.				
อายุราชการ.....ปี.....เดือน				
๕. ประวัติการศึกษา				
คุณวุฒิและวิชาเอก	ปีที่สำเร็จการศึกษา	สถาบัน		
(ปริญญา/ประกาศนียบัตร).....		
.....		
.....		
.....		
๖. ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ (ถ้ามี) (ชื่อใบอนุญาต.....)				
วันออกใบอนุญาต..... วันหมดอายุ.....				
๗. ประวัติการรับราชการ (จากเริ่มรับราชการจนถึงปัจจุบัน แสดงเฉพาะที่ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง				
ในระดับสูงขึ้นแต่ละระดับ และการเปลี่ยนแปลงในการดำรงตำแหน่งในสายงานต่าง ๆ)				
วัน เดือน ปี	ตำแหน่ง	อัตราเงินเดือน	สังกัด	
.....	
.....	
.....	
.....	

ตอนที่ ๑	ข้อมูลส่วนบุคคล			
๘. ประวัติการฝึกอบรมและดูงาน				
ปี	ระยะเวลา	หลักสูตร	สถาบัน	
.....	
.....	
.....	
๙. ประสบการณ์ในการปฏิบัติงาน (เคยปฏิบัติงานเกี่ยวกับอะไรบ้างที่นอกเหนือจากข้อ ๗ เช่น เป็นหัวหน้า-โครงการ หัวหน้างาน กรรมการ อนุกรรมการ วิทยากร อาจารย์พิเศษ เป็นต้น)				
.....				
.....				
.....				
.....				
๑๐. หน้าที่ความรับผิดชอบปัจจุบัน				
.....				
.....				
.....				
.....				
๑๑. หน้าที่ความรับผิดชอบของตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง (ตามที่ ก.พ.กำหนด) ถ้าตำแหน่งที่จะแต่งตั้งเป็นตำแหน่งเดียวกับตำแหน่งที่ดำรงอยู่ในปัจจุบันให้ระบุ “เช่นเดียวกับข้อ ๑๐”				
๑๒. ชื่อผลงานที่จะส่งประเมิน (ระบุ ปี พ.ศ. ที่เป็นผลสำเร็จของงานด้วย)				
๑๒.๑		ปี พ.ศ.....		
๑๒.๒		ปี พ.ศ.....		
๑๒.๓		ปี พ.ศ.....		
๑๓. เค้าโครงเรื่อง สักส่วนของผลงานในส่วนที่ตนปฏิบัติและรายชื่อผู้ร่วมจัดทำผลงาน (ถ้ามี) (ตามเอกสารหมายเลข ๔)				
๑๔. ข้อเสนอแนวความคิด/วิธีการพัฒนางานหรือปรับปรุงงานให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น (ตามเอกสารหมายเลข ๕)				
- ข้าพเจ้าขอรับรองว่าข้อความที่แจ้งไว้ในแบบฟอร์มนี้ถูกต้องและเป็นความจริงทุกประการ				
(ลงชื่อ).....(ผู้ขอรับการคัดเลือก)				
(.....)				
(วันที่)...../...../.....				

ตอนที่ ๒

การตรวจสอบคุณสมบัติของบุคคล

๑. คุณวุฒิการศึกษา

- () ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง
 () ไม่ตรง แต่ ก.พ. ยกเว้นตามมาตรา ๕๖

๒. ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ (ถ้ากำหนดไว้)

- () ตรงตามที่กำหนด (ใบอนุญาต.....) () ไม่ตรงตามที่กำหนด

๓. ระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง

- () ครบตามที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง
 () ไม่ครบ

๔. ระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่ง หรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้ง (ให้รวมถึงการดำรงตำแหน่งในสายงานอื่นที่เกี่ยวข้อง หรือเคยปฏิบัติงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือเกี่ยวเนื่องด้วย)

- () ตรงตามที่ ก.พ. กำหนด
 () ไม่ตรง
 () ส่งให้คณะกรรมการคัดเลือกบุคคลเป็นผู้พิจารณา
 ()

๕. เงินเดือน (เปรียบเทียบกับเงินเดือนขั้นต่ำของตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง)

- () ต่ำกว่าขั้นต่ำไม่เกิน ๒ ขั้น () เท่ากับขั้นต่ำ
 () สูงกว่าขั้นต่ำ

สรุปผลการตรวจสอบคุณสมบัติของบุคคล

- () อยู่ในหลักเกณฑ์ที่จะดำเนินการต่อไปได้
 () อยู่ในหลักเกณฑ์ที่จะดำเนินการต่อไปได้แต่ต้องให้คณะกรรมการคัดเลือกบุคคลเป็นผู้พิจารณาในเรื่องระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่ง
 () ไม่อยู่ในหลักเกณฑ์ (ระบุเหตุผล.....)

(ลงชื่อ).....ผู้ตรวจสอบ)

(ตำแหน่ง)

(วันที่)...../...../.....

ตำแหน่ง.....

กลุ่มงาน.....

แบบประเมินคุณลักษณะของบุคคล

ชื่อ.....

ขอเข้ารับการคัดเลือกบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง..... (ตำแหน่งเลขที่.....)

สังกัด.....

ตอนที่ ๑	รายการประเมิน	คะแนน	คะแนนที่ได้รับ
๑.	ความรับผิดชอบ	๒๐	
๒.	ความคิดริเริ่ม	๒๐	
๓.	การแก้ไขปัญหาและการตัดสินใจ	๑๕	
๔.	ความประพฤติ	๑๕	
๕.	ความสามารถในการสื่อความหมาย	๑๐	
๖.	การพัฒนาตนเอง	๑๐	
๗.	วิสัยทัศน์	๑๐	
รวม		๑๐๐	

ตอนที่ ๒

สรุปความเห็นในการประเมิน

ความเห็นของผู้ประเมิน

 ผ่านการประเมิน (ได้คะแนนรวมไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐) ไม่ผ่านการประเมิน (ได้คะแนนรวมไม่ถึงร้อยละ ๖๐)

(ระบุเหตุผล).....

.....

.....

.....

.....

(ลงชื่อผู้ประเมิน).....

(.....)

(ตำแหน่ง).....

(วันที่)...../...../.....

ความเห็นของผู้บังคับบัญชาเหนือขึ้นไป (ผู้อำนวยการกอง ผู้อำนวยการสำนักหรือเทียบเท่า)

 เห็นด้วยกับการประเมินข้างต้น มีความเห็นแตกต่างจากการประเมินข้างต้น ในแต่ละรายการ ดังนี้

(ระบุเหตุผล).....

.....

.....

.....

.....

(ลงชื่อผู้ประเมิน).....

(.....)

(ตำแหน่ง).....

(วันที่)...../...../.....

หมายเหตุ กรณีที่ผู้บังคับบัญชาเห็นควรให้ผ่านการประเมิน ให้หน่วยงานการเจ้าหน้าที่แจ้งผู้มีคุณสมบัติส่งเอกสาร
ประกอบการคัดเลือกตามที่ อ.ก.พ.กรมกำหนด

แบบแสดงผลการปฏิบัติงานย้อนหลัง ๓ ปี

ชื่อ.....

ตำแหน่ง.....ตำแหน่งเลขที่.....

สังกัด.....

ผลงานที่สำคัญ	ปริมาณงาน (จำนวน)
ปี.....	
ปี.....	
ปี.....	

ขอรับรองว่าผลงานดังกล่าวข้างต้นเป็นความจริง

(ลงชื่อ).....

(.....)

เจ้าของผลงาน

วันที่.....

ความเห็นผู้บังคับบัญชาชั้นต้น

.....

.....

(ลงชื่อ).....

(.....)

ตำแหน่ง.....

วันที่.....

เค้าโครงผลงานที่จะส่งประเมิน
เรื่องที่.....

๑. ชื่อผลงาน (ให้ระบุปี พ.ศ. ที่จัดทำผลงานด้วย)

๒. วัตถุประสงค์

๓. สรุปสาระและขั้นตอนการดำเนินการ

๔. รายละเอียดของผลงาน

๕. ประโยชน์ของผลงาน

๖. ปัญหาอุปสรรคและข้อเสนอแนะ

๗. ผู้ร่วมดำเนินการ(ถ้ามี)

๑..... สัตส่วนผลงาน (เขียนเป็นร้อยแก้ว)

๒..... สัตส่วนผลงาน (เขียนเป็นร้อยแก้ว)

ขอรับรองว่าสัตส่วนหรือลักษณะงานในการดำเนินงานของผู้เสนอข้างต้นถูกต้องตรงกับ
ความเป็นจริงทุกประการ

(ลงชื่อ).....

(ลงชื่อ).....

(.....)

(.....)

ผู้ร่วมดำเนินการ

ผู้ร่วมดำเนินการ

วันที่/...../.....

วันที่/...../.....

ขอรับรองผลงานดังกล่าวข้างต้นเป็นความจริงทุกประการ

(ลงชื่อ).....

(.....)

ผู้เสนอผลงาน

วันที่/...../.....

หมายเหตุ ความยาวไม่เกิน ๕ หน้า

ข้อเสนอแนวความคิด/วิธีการเพื่อพัฒนางานหรือปรับปรุงงานให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น

ของ นาย/นาง/นางสาว.....

เพื่อประกอบการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง.....ตำแหน่งเลขที่

สังกัด สำนัก/กอง.....

เรื่อง

หลักการและเหตุผล.....

.....
.....
.....
.....

บทวิเคราะห์/แนวความคิด/ข้อเสนอ

.....
.....
.....
.....

ผลที่คาดว่าจะได้รับ

.....
.....
.....
.....

ตัวชี้วัดความสำเร็จ

.....
.....
.....
.....

ลงชื่อ

()

ผู้เสนอแนวคิด

...../...../.....