



ประกาศกรมชลประทาน

เรื่อง กำหนดปัจจัย หลักเกณฑ์ และเงื่อนไข เพื่อกำหนดอัตราเงินเดือนสำหรับคุณวุฒิ
ที่ ก.พ. รับรอง เพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการพลเรือนสามัญบรรจุ

ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ด่วนที่สุด ที่ นร ๑๐๐๘.๑/ว ๓๑ ลงวันที่ ๑๗ กันยายน ๒๕๕๓ กำหนดอัตราเงินเดือนสำหรับคุณวุฒิที่ ก.พ. รับรอง เพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการพลเรือนสามัญใหม่ โดยการนำอัตราเงินเดือนแบบช่วงมาใช้ ให้ อ.ก.พ. กระทรวง หรือ อ.ก.พ.กรม ปฏิบัติหน้าที่ อ.ก.พ. กระทรวง กำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไข การให้ได้รับเงินเดือนตามคุณวุฒิตามช่วงเงินเดือน โดยการกำหนดให้พิจารณาจากปัจจัยที่มีผลต่อประสิทธิภาพของการปฏิบัติหน้าที่ราชการ จำนวนอย่างน้อย ๔ ปัจจัย จาก ๘ ปัจจัย และนำเสนอ ก.พ. พิจารณาให้ความเห็นชอบ นั้น

บัดนี้ อ.ก.พ. กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ในการประชุม ครั้งที่ ๗/๒๕๕๓ เมื่อวันที่ ๒๙ ธันวาคม ๒๕๕๓ และครั้งที่ ๓/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๒ พฤษภาคม ๒๕๕๔ ได้พิจารณากำหนดปัจจัย หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไข การให้ได้รับเงินเดือนตามคุณวุฒิตามช่วงเงินเดือน และ ก.พ. ได้ให้ความเห็นชอบหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการให้ได้รับเงินเดือนตามคุณวุฒิตามช่วงเงินเดือนแล้ว จึงขอประกาศหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการให้ได้รับเงินเดือนตามคุณวุฒิตามช่วงเงินเดือนของกรมชลประทาน รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายนี้

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๕๔ เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๒๑ กันยายน พ.ศ. ๒๕๕๔

(นายชลิต ดำรงค์ศักดิ์)
อธิบดีกรมชลประทาน

การกำหนดปัจจัย หลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขเพื่อกำหนดอัตราเงินเดือนแรกบรรจุของกรมชลประทาน

ปัจจัยที่นำมาพิจารณา	หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไข	จำนวนเงินแบบช่วง คิดเป็นร้อยละ	สายงาน / ตำแหน่ง
<p>ปัจจัยที่ ๑</p> <p>วุฒิการศึกษามากกว่า ๑ วุฒิ</p>	<p>มีคุณวุฒิเพิ่มเติมจากวุฒิที่บรรจุ และเป็นวุฒิ ที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน</p>	<p>๒๐</p>	<p>ตำแหน่งประเภททั่วไป จำนวน ๙ ตำแหน่ง</p> <p>๑. เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี</p> <p>๒. เจ้าพนักงานธุรการ</p> <p>๓. เจ้าพนักงานพัสดุ</p>
<p>ปัจจัยที่ ๒</p> <p>ประสบการณ์ในการทำงาน</p>	<p>มีประสบการณ์การทำงานที่เกี่ยวข้องโดยมีหนังสือ รับรองประสบการณ์จากหน่วยงานราชการ หรือ ภาคเอกชน หากทำงานในภาคเอกชนจะต้องเป็น หน่วยงานที่มีการจดทะเบียนอย่างถูกต้องตามกฎหมาย โดยให้ได้รับเงินเพิ่มขึ้น ดังนี้</p> <p>ประสบการณ์ ๓ ปีขึ้นไป ให้ได้รับเงินเพิ่ม ๓๐ %</p> <p>ประสบการณ์ ๒ ปีขึ้นไป ให้ได้รับเงินเพิ่ม ๒๐ %</p> <p>ประสบการณ์ ๑ ปีขึ้นไป ให้ได้รับเงินเพิ่ม ๑๐ %</p>	<p>๓๐</p>	<p>๔. เจ้าพนักงานห้องสมุด</p> <p>๕. เจ้าพนักงานสถิติ</p> <p>๖. นายช่างภาพ</p> <p>๗. นายช่างศิลป์</p> <p>๘. นายช่างเทคนิค</p> <p>๙. เจ้าพนักงานการเกษตร</p>
<p>ปัจจัยที่ ๓</p> <p>ความรู้ความสามารถทางภาษา</p> <p>๓.๑ ภาษาต่างประเทศ</p>	<p>ความรู้ความสามารถทางด้านภาษาอังกฤษ เป็นผู้จบการศึกษาจากต่างประเทศ หากจบในประเทศ โดยมีผลคะแนนสอบ TOEFL ตั้งแต่ ๓๐๐ คะแนน ขึ้นไป หรือคะแนนอื่นที่เทียบกันได้ เช่น IELTS</p>	<p>๒๐</p>	

การกำหนดปัจจัย หลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขเพื่อกำหนดอัตราเงินเดือนแรกบรรจุของกรมชลประทาน

ปัจจัยที่นำมาพิจารณา	หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไข	จำนวนเงินแบบช่วง คิดเป็นร้อยละ	สายงาน / ตำแหน่ง
<p>๓.๒ ภาษาท้องถิ่นที่จำเป็นในการปฏิบัติงาน เช่น ภาษายาวี ภาษาชนเผ่า</p> <p>ปัจจัยที่ ๔</p> <p>ลำดับที่ หรือผลคะแนนสอบแข่งขัน</p>	<p>มีคณะกรรมการฯ มีความรู้ด้านภาษานั้น ๆ เป็นกรรมการทดสอบหรือสอบสัมภาษณ์</p> <p>๑. กรณีสอบแข่งขันฯ หรือการขอใช้บัญชีผลการสอบเข้ารับราชการตั้งแต่ลำดับเปอร์เซ็นต์ไทล์ที่ ๙๐ ขึ้นไป ซึ่งเป็นบัญชีหลักฯ และมีผลคะแนนสอบตั้งแต่ร้อยละ ๘๐ ขึ้นไป</p> <p>๒. กรณีสอบคัดเลือกหรือนำรายชื่อฯ ผลการสอบเข้ารับราชการตั้งแต่ลำดับเปอร์เซ็นต์ไทล์ที่ ๙๐ ขึ้นไป ซึ่งเป็นบัญชีหลักฯ และมีผลคะแนนสอบตั้งแต่ร้อยละ ๘๐ ขึ้นไป</p>	<p>๓๐</p>	

หมายเหตุ เมื่อรวมปัจจัยทุกปัจจัยแล้วมีเศษไม่ถึงสิบบาทให้ปัดขึ้นเป็นจำนวนสิบบาท แต่ทั้งนี้ไม่สูงกว่าชั้นของอัตราเงินเดือนแบบช่วงที่ ก.พ. กำหนด

การกำหนดปัจจัย หลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขเพื่อกำหนดอัตราเงินเดือนแรกบรรจุของกรมชลประทาน

ปัจจัยที่นำมาพิจารณา	หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไข	จำนวนเงินแบบช่วง คิดเป็นร้อยละ	สายงาน / ตำแหน่ง
ปัจจัยที่ ๑ ลำดับที่สอบแข่งขันได้ หรือ ได้รับความคัดเลือก	ผลการสอบเข้ารับราชการตั้งแต่ลำดับเปอร์เซ็นต์ที่ ๙๐ ขึ้นไป และมีผลคะแนนรวมตั้งแต่ร้อยละ ๘๐ ขึ้นไป	๓๐	ตำแหน่งประเภททั่วไป จำนวน ๑๐ ตำแหน่ง ๑. นายช่างชลประทาน ๒. นายช่างโยธา ๓. นายช่างเครื่องกล ๔. นายช่างสำรวจ
ปัจจัยที่ ๒ ความรู้ความสามารถด้านภาษาอังกฤษ	จบการศึกษาจากต่างประเทศ หรือ ได้คะแนนสอบ TOEFL ๔๐๐ ขึ้นไป หรือคะแนนอื่นที่เทียบกันได้ เช่น IELTS	๓๐	๕. นายช่างโลหะ ๖. นายช่างไฟฟ้า ๗. นายช่างเขียนแบบ
ปัจจัยที่ ๓ ความขาดแคลนผู้ปฏิบัติงานใน บางสายงานของกรมชลประทาน	บรรจุเข้ารับราชการในสายงานที่กรมชลประทาน ขาดแคลนผู้ปฏิบัติงาน	๒๐	๘. เจ้าพนักงานอุทกวิทยา ๙. เจ้าพนักงานเครื่องคอมพิวเตอร์ ๑๐. นายช่างพิมพ์
ปัจจัยที่ ๔ การบรรจุเข้ารับราชการในสายงาน ที่ ก.พ. กำหนด	บรรจุเข้ารับราชการในสายงานที่ ก.พ. กำหนด ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๘.๑ / ว ๓๑ ลงวันที่ ๑๗ กันยายน ๒๕๕๓	๒๐	

หมายเหตุ เมื่อรวมปัจจัยทุกปัจจัยแล้วมีเศษไม่ถึงสิบบาทให้ปัดขึ้นเป็นจำนวนสิบบาท แต่ทั้งนี้ไม่สูงกว่าขั้นของอัตราเงินเดือนแบบช่วงที่ ก.พ. กำหนด

การกำหนดปัจจัย หลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขเพื่อกำหนดอัตราเงินเดือนแรกบรรจุของกรมชลประทาน

ปัจจัยที่นำมาพิจารณา	หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไข	จำนวนเงินแบบช่วง คิดเป็นร้อยละ	สายงาน / ตำแหน่ง
<p>ปัจจัยที่ ๑ วุฒิการศึกษามากกว่า ๑ วุฒิ</p>	<p>มีคุณวุฒิเพิ่มเติมจากวุฒิที่บรรจุ และเป็นวุฒิ ที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน</p>	<p>๒๐</p>	<p>ตำแหน่งประเภทวิชาการ จำนวน ๑๕ ตำแหน่ง ๑. นักวิชาการตรวจสอบภายใน ๒. เศรษฐกร ๓. นักอุทกวิทยา ๔. นักวิชาการสิ่งแวดล้อม ๕. นักจัดการงานทั่วไป ๖. นักทรัพยากรบุคคล ๗. นิติกร ๘. นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ๙. นักวิชาการพัสดุ ๑๐. นักวิเทศสัมพันธ์ ๑๑. นักวิชาการเงินและบัญชี ๑๒. นักประชาสัมพันธ์ ๑๓. มัณฑนากร ๑๔. บรรณารักษ์ ๑๕. นักวิชาการจัดหาที่ดิน</p>
<p>ปัจจัยที่ ๒ ประสบการณ์ในการทำงาน</p>	<p>มีประสบการณ์การทำงานที่เกี่ยวข้องโดยมีหนังสือ รับรองประสบการณ์จากหน่วยงานราชการ หรือ ภาคเอกชน หากทำงานในภาคเอกชนจะต้องเป็น หน่วยงานที่มีการจดทะเบียนอย่างถูกต้องตามกฎหมาย โดยให้ได้รับเงินเพิ่มขึ้น ดังนี้</p> <p>ประสบการณ์ ๓ ปีขึ้นไป ให้ได้รับเงินเพิ่ม ๓๐ % ประสบการณ์ ๒ ปีขึ้นไป ให้ได้รับเงินเพิ่ม ๒๐ % ประสบการณ์ ๑ ปีขึ้นไป ให้ได้รับเงินเพิ่ม ๑๐ %</p>	<p>๓๐</p>	<p>ตำแหน่งประเภทวิชาการ จำนวน ๑๕ ตำแหน่ง ๑. นักวิชาการตรวจสอบภายใน ๒. เศรษฐกร ๓. นักอุทกวิทยา ๔. นักวิชาการสิ่งแวดล้อม ๕. นักจัดการงานทั่วไป ๖. นักทรัพยากรบุคคล ๗. นิติกร ๘. นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ๙. นักวิชาการพัสดุ ๑๐. นักวิเทศสัมพันธ์ ๑๑. นักวิชาการเงินและบัญชี ๑๒. นักประชาสัมพันธ์ ๑๓. มัณฑนากร ๑๔. บรรณารักษ์ ๑๕. นักวิชาการจัดหาที่ดิน</p>

การกำหนดปัจจัย หลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขเพื่อกำหนดอัตราเงินเดือนแรกบรรจุของกรมชลประทาน

ปัจจัยที่นำมาพิจารณา	หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไข	จำนวนเงินแบบช่วง คิดเป็นร้อยละ	สายงาน / ตำแหน่ง
<p>ปัจจัยที่ ๓</p> <p>ความรู้ความสามารถทางภาษา</p> <p>๓.๑ ภาษาต่างประเทศ</p> <p>๓.๒ ภาษาท้องถิ่นที่จำเป็นในการปฏิบัติงาน เช่น ภาษายาวี ภาษาชนเผ่า</p>	<p>ความรู้ความสามารถทางด้านภาษาอังกฤษ เป็นผู้จบการศึกษาจากต่างประเทศ หากจบในประเทศ โดยมีผลคะแนนสอบ TOEFL ตั้งแต่ ๕๐๐ คะแนนขึ้นไป หรือคะแนนอื่นที่เทียบกันได้ เช่น IELTS</p> <p>มีคณะกรรมการฯ มีความรู้ด้านภาษานั้น ๆ เป็นกรรมการทดสอบหรือสอบสัมภาษณ์</p>	<p>๒๐</p>	
<p>ปัจจัยที่ ๔</p> <p>ลำดับที่ หรือผลคะแนนสอบแข่งขัน</p>	<p>๑. กรณีสอบแข่งขันฯ หรือการขอใช้บัญชีผลการสอบเข้ารับราชการตั้งแต่ลำดับเปอร์เซ็นต์ไทล์ที่ ๙๐ ขึ้นไป ซึ่งเป็นบัญชีหลักๆ และมีผลคะแนนสอบตั้งแต่ร้อยละ ๘๐ ขึ้นไป</p>	<p>๓๐</p>	

การกำหนดปัจจัย หลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขเพื่อกำหนดอัตราเงินเดือนแรกบรรจุของกรมชลประทาน

ปัจจัยที่นำมาพิจารณา	หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไข	จำนวนเงินแบบช่วง คิดเป็นร้อยละ	สายงาน / ตำแหน่ง
	๒. กรณีสอบคัดเลือกหรือนำรายชื่อฯ ผลการสอบเข้ารับราชการตั้งแต่ลำดับเปอร์เซ็นต์ไทล์ ที่ ๕๐ ขึ้นไป ซึ่งเป็นบัญชีหลักๆ และมีผลคะแนนสอบ ตั้งแต่ร้อยละ ๘๐ ขึ้นไป		

หมายเหตุ เมื่อรวมปัจจัยทุกปัจจัยแล้วมีเศษไม่ถึงสิบบาทให้ปัดขึ้นเป็นจำนวนสิบบาท แต่ทั้งนี้ไม่สูงกว่าขั้นของอัตราเงินเดือนแบบช่วงที่ ก.พ. กำหนด

การกำหนดปัจจัย หลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขเพื่อกำหนดอัตราเงินเดือนแรกบรรจุของกรมชลประทาน

ปัจจัยที่นำมาพิจารณา	หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไข	จำนวนเงินแบบช่วง คิดเป็นร้อยละ	สายงาน / ตำแหน่ง
<p>ปัจจัยที่ ๑ วุฒิการศึกษามากกว่า ๑ วุฒิ</p>	<p>มีคุณวุฒิเพิ่มเติมจากวุฒิที่บรรจุ และเป็นวุฒิ ที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน</p>	<p>๒๐</p>	<p>ตำแหน่งประเภทวิชาการ จำนวน ๗ ตำแหน่ง ๑. วิศวกร ๒. นักวิชาการเกษตร ๓. นักธรณีวิทยา</p>
<p>ปัจจัยที่ ๒ ประสบการณ์ในการทำงาน</p>	<p>มีประสบการณ์การทำงานที่เกี่ยวข้องโดยมีหนังสือ รับรองประสบการณ์จากหน่วยงานราชการ หรือ ภาคเอกชน หากทำงานในภาคเอกชนจะต้องเป็น หน่วยงานที่มีการจดทะเบียนอย่างถูกต้องตามกฎหมาย โดยให้ได้รับเงินเพิ่มขึ้น ดังนี้</p> <p>ประสบการณ์ ๓ ปีขึ้นไป ให้ได้รับเงินเพิ่ม ๓๐ % ประสบการณ์ ๒ ปีขึ้นไป ให้ได้รับเงินเพิ่ม ๒๐ % ประสบการณ์ ๑ ปีขึ้นไป ให้ได้รับเงินเพิ่ม ๑๐ %</p>	<p>๓๐</p>	<p>๔. นักวิชาการแผนที่ภาพถ่าย ๕. วิศวกรสำรวจ ๖. นักวิชาการคอมพิวเตอร์ ๗. นักวิทยาศาสตร์</p>

การกำหนดปัจจัย หลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขเพื่อกำหนดอัตราเงินเดือนแรกบรรจุของกรมชลประทาน

ปัจจัยที่นำมาพิจารณา	หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไข	จำนวนเงินแบบช่วง คิดเป็นร้อยละ	สายงาน / ตำแหน่ง
<p>ปัจจัยที่ ๓</p> <p>ความรู้ความสามารถทางภาษา</p> <p>๓.๑ ภาษาต่างประเทศ</p> <p>๓.๒ ภาษาท้องถิ่นที่จำเป็นในการปฏิบัติงาน เช่น ภาษายาวี ภาษาชนเผ่า</p>	<p>ความรู้ความสามารถทางด้านภาษาอังกฤษ เป็นผู้จบการศึกษาจากต่างประเทศ หากจบในประเทศ โดยมีผลคะแนนสอบ TOEFL ตั้งแต่ ๕๐๐ คะแนนขึ้นไป หรือคะแนนอื่นที่เทียบกันได้ เช่น IELTS</p> <p>มีคณะกรรมการฯ มีความรู้ด้านภาษานั้น ๆ เป็นกรรมการทดสอบหรือสอบสัมภาษณ์</p>	<p>๒๐</p>	
<p>ปัจจัยที่ ๔</p> <p>สายงานที่ ก.พ. กำหนด</p>	<p>บรรจุเข้ารับราชการในสายงานที่ ก.พ. กำหนด ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๘.๑ / ว ๓๑ ลงวันที่ ๑๗ กันยายน ๒๕๕๓</p>	<p>๓๐</p>	

หมายเหตุ เมื่อรวมปัจจัยทุกปัจจัยแล้วมีเศษไม่ถึงสิบบาทให้ปัดขึ้นเป็นจำนวนสิบบาท แต่ทั้งนี้ไม่สูงกว่าขั้นของอัตราเงินเดือนแบบช่วงที่ ก.พ. กำหนด

การกำหนดปัจจัย หลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขเพื่อกำหนดอัตราเงินเดือนแรกบรรจุของกรมชลประทาน

ปัจจัยที่นำมาพิจารณา	หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไข	จำนวนเงินแบบช่วง คิดเป็นร้อยละ	สายงาน / ตำแหน่ง
ปัจจัยที่ ๑ ลำดับที่สอบแข่งขันได้ หรือ ได้รับคัดเลือก	ผลการสอบเข้ารับราชการตั้งแต่ลำดับเปอร์เซ็นต์ที่ ๙๐ ขึ้นไป และมีผลคะแนนรวมตั้งแต่ร้อยละ ๘๐ ขึ้นไป	๓๐	ตำแหน่งประเภทวิชาการ จำนวน ๖ ตำแหน่ง ๑. วิศวกรชลประทาน ๒. วิศวกรโยธา ๓. วิศวกรเครื่องกล
ปัจจัยที่ ๒ ความรู้ความสามารถด้านภาษาอังกฤษ	จบการศึกษาจากต่างประเทศ หรือ ได้คะแนนสอบ TOEFL ๕๐๐ ขึ้นไป หรือคะแนนอื่นที่เทียบกันได้ เช่น IELTS	๓๐	๔. วิศวกรไฟฟ้า ๕. วิศวกรไฟฟ้าสื่อสาร ๖. สถาปนิก
ปัจจัยที่ ๓ ใบประกอบวิชาชีพ	ได้รับใบประกอบวิชาชีพประเภทหรือระดับสูงกว่า ที่มาตรฐานกำหนดตำแหน่งกำหนดไว้	๒๐	
ปัจจัยที่ ๔ การบรรจุเข้ารับราชการในสายงาน ที่ ก.พ. กำหนด	บรรจุเข้ารับราชการในสายงานที่ ก.พ. กำหนด ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๘.๑ / ว ๓๑๑ ลงวันที่ ๑๗ กันยายน ๒๕๕๓	๒๐	

หมายเหตุ เมื่อรวมปัจจัยทุกปัจจัยแล้วมีเศษไม่ถึงสิบบาทให้ปัดขึ้นเป็นจำนวนสิบบาท แต่ทั้งนี้ไม่สูงกว่าชั้นของอัตราเงินเดือนแบบช่วงที่ ก.พ. กำหนด