



ประกาศกรมชลประทาน

เรื่อง ผลการคัดเลือกบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินผลงานเพื่อแต่งตั้ง
(เลื่อน) ให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ

ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว๑๐ ลงวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๕๘ มอบให้ผู้มีอำนาจสั่งบรรจุตามมาตรา ๕๗ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ ดำเนินการตามหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินบุคคล เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการระดับชำนาญการพิเศษ ลงมาไว้แล้ว นั้น

บัดนี้ ได้ดำเนินการคัดเลือกบุคคลเสร็จเรียบร้อยแล้ว จึงประกาศรายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือกฯ ชื่อผลงาน พร้อมทั้งเค้าโครงเรื่อง และสัดส่วนของผลงานที่จะส่งประเมิน ตามรายละเอียดแนบท้ายประกาศนี้

ทั้งนี้ ผู้ที่ได้รับการคัดเลือก จะต้องส่งผลงานเพื่อประเมินภายใน ๒ เดือน นับตั้งแต่วันที่ประกาศและหากผู้ใดเห็นว่าชื่อผลงาน พร้อมทั้งเค้าโครงเรื่อง และสัดส่วนของผลงานดังกล่าวไม่ตรงตามความเป็นจริง หรือเป็นกรณีการอ้าง และคัดลอกผลงานของผู้อื่น สามารถหักท้วงได้ภายใน ๓๐ วัน นับตั้งแต่วันที่ประกาศ ในกรณีชื่อผลงาน พร้อมทั้งเค้าโครงเรื่อง และสัดส่วนของผลงานไม่ตรงตามความเป็นจริง หรือเป็นกรณีการอ้างและคัดลอกผลงานของผู้อื่น จะต้องดำเนินการตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๐๗๐๗.๓/ว ๕ ลงวันที่ ๑๒ เมษายน ๒๕๕๒ เรื่อง มาตรการในการป้องกันและลงโทษผู้แจ้งข้อมูลเท็จเกี่ยวกับคุณสมบัติ และผลงานของบุคคลในการขอรับการประเมินบุคคล

ประกาศ ณ วันที่ ๒๑ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๕๕

(นายชลิต ดำรงศักดิ์)

อธิบดีกรมชลประทาน

บัญชีรายชื่อผู้ได้รับคัดเลือกเข้ารับการประเมินผลงานเพื่อแต่งตั้ง (เลื่อน) ให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการระดับชำนาญการ

(แบบทำยประกาศกรมชลประทาน ลงวันที่ ๒๑ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๕๔)

ลำดับที่	หน่วยงาน ชื่อ-สกุล	ตำแหน่งที่ครองอยู่	ผลงานที่ส่งเข้ารับการประเมิน	ผู้ร่วมจัดทำผลงาน	สัดส่วนผลงาน	หมายเหตุ
๑	กองกฎหมายและที่ดิน กลุ่มงานกฎหมาย นายสุรสิงห์ ทวีศรี	นิติกรปฏิบัติการ (ตำแหน่งเลขที่ ๔๔๙)	<p>๑. การสืบสวนหาข้อเท็จจริง กรณีสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินภูมิภาคที่ ๑๒ (จังหวัดเพชรบุรี) ตรวจสอบการจ่ายเงินค่าปรับคืนโครงการก่อสร้าง ๒ สำนักชลประทานที่ ๑๓ ไม่ถูกต้องตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการพัสดุ พ.ศ. ๒๕๓๕ ข้อ ๑๓๙ (ปี พ.ศ. ๒๕๕๑)</p> <p>๒. การดำเนินการทางวินัยกับเจ้าหน้าที่โครงการส่งน้ำและบำรุงรักษากำแพงแสน สำนักชลประทานที่ ๑๓ ได้กระทำผิดระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการพัสดุ พ.ศ. ๒๕๓๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ข้อ ๔๑ (๓) (๔) ข้อ ๔๒ (๑) (๒) และ (๕) (ปี พ.ศ. ๒๕๕๓)</p> <p>ข้อเสนอแนวความคิด / วิธีการเพื่อพัฒนางานหรือปรับปรุงงานให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น</p> <p>- ผู้บังคับบัญชาต้องประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดีต่อผู้ใต้บังคับบัญชาเพื่อลดการกระทำผิดวินัย</p>	<p>๑. นายสุพจน์ คงสถิตย์ธรรม</p> <p>๒. นายสุรพล แสงสุคนธ์</p> <p>๑. นายสุชิน จงสมสุข</p> <p>๒. นายสุรพล แสงสุคนธ์</p>	<p>- มีหน้าที่ ควบคุม กำกับตรวจสอบการปฏิบัติงานให้เป็นไปด้วยความเรียบร้อยถูกต้องและความสมบูรณ์ของงาน</p> <p>- มีหน้าที่ ควบคุม ดูแลและตรวจทานข้อมูลการปฏิบัติงานให้เป็นไปด้วยความเรียบร้อยและถูกต้อง</p> <p>- มีหน้าที่ ควบคุม กำกับตรวจสอบการปฏิบัติงานให้เป็นไปด้วยความเรียบร้อยถูกต้องและความสมบูรณ์ของงาน</p> <p>- มีหน้าที่ ควบคุม ดูแลและตรวจทานข้อมูลการปฏิบัติงานให้เป็นไปด้วยความเรียบร้อยและถูกต้อง</p>	

(Handwritten signature)

(Handwritten signature)