



ประกาศกรมชลประทาน

เรื่อง ผลการคัดเลือกบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินผลงาน เพื่อแต่งตั้ง (เลื่อน)
ให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ

ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร 1006/ว 10 ลงวันที่ 15 กันยายน 2548 มอบให้ผู้มีอำนาจสั่งบรรจุตามมาตรา 57 แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2551 ดำเนินการตามหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการระดับชำนาญการพิเศษลงมา นั้น

บัดนี้ ได้ดำเนินการคัดเลือกบุคคลเสร็จเรียบร้อยแล้ว จึงประกาศรายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือกฯ ชื่อผลงาน พร้อมทั้งเค้าโครงเรื่อง และสัดส่วนของผลงานที่จะส่งประเมิน ตามรายละเอียดแนบท้ายประกาศนี้

ทั้งนี้ ผู้ที่ได้รับการคัดเลือก จะต้องส่งผลงานเพื่อประเมินภายใน 2 เดือน นับตั้งแต่วันประกาศและหากผู้ใดเห็นว่าชื่อผลงาน พร้อมทั้งเค้าโครงเรื่อง และสัดส่วนของผลงานดังกล่าวไม่ตรงตามความเป็นจริง หรือเป็นกรณีการอ้าง และคัดลอกผลงานของผู้อื่น สามารถทักท้วงได้ภายใน 30 วัน นับตั้งแต่วันประกาศ ในกรณีชื่อผลงาน พร้อมทั้งเค้าโครงเรื่อง และสัดส่วนของผลงานไม่ตรงตามความเป็นจริง หรือเป็นกรณีการอ้างและคัดลอกผลงานของผู้อื่น จะต้องดำเนินการตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร 0707.3/ว 5 ลงวันที่ 12 เมษายน 2542 เรื่อง มาตรการในการป้องกันและลงโทษผู้แจ้งข้อมูลเท็จเกี่ยวกับคุณสมบัติ และผลงานของบุคคลในการขอรับการประเมินบุคคล

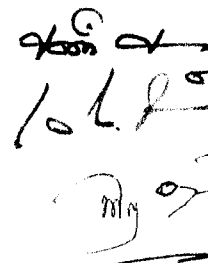
ประกาศ ณ วันที่ 30 สิงหาคม พ.ศ. 2553

(นายชลิต ดำรงค์ศักดิ์)

อธิบดีกรมชลประทาน

บัญชีรายชื่อผู้ได้รับคัดเลือกเข้ารับการประเมินผลงานเพื่อแต่งตั้ง (เลื่อน) ให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ

(แนบท้ายประกาศกรมชลประทาน ลงวันที่ 30 สิงหาคม พ.ศ.2553)

ลำดับที่	หน่วยงาน ชื่อ-สกุล	ตำแหน่งที่ครองอยู่	ผลงานที่ส่งเข้ารับการประเมิน	ผู้ร่วมจัดทำผลงาน	สัดส่วนผลงาน	หมายเหตุ	
1	<p>สำนักพัฒนาโครงสร้างและระบบบริหารงานบุคคล ส่วนบริหารงานบุคคล</p> <p>นางสาวจุฑารัตน์ อาชีวะ</p>	<p>นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ (ตำแหน่งเลขที่ 6709)</p>	<p>1. การแต่งตั้ง (ย้าย) ข้าราชการให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ กรณีการแต่งตั้ง (ย้าย) ข้าราชการให้ดำรงตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ หัวหน้าสำนักงานจัดรูปที่ดินจังหวัด สำนักงานจัดรูปที่ดินกลาง (ปี พ.ศ. 2552)</p> <p>2. การรับโอนข้าราชการทหารกรณีการรับโอน สิบเอกยงยุทธอินยาโส (ปี พ.ศ. 2552)</p>	<p>1. นางสาวทริกา ศิริสุทธนันท์</p> <p>2. ว่าที่ ร.ต.ยุทธนา จันทโรภาส</p> <p>1. นางสาวทริกา ศิริสุทธนันท์</p> <p>2. ว่าที่ ร.ต.ยุทธนา จันทโรภาส</p>	<p>- ควบคุม กำกับ ตรวจสอบการปฏิบัติงานให้เป็นไปด้วยความเรียบร้อย</p> <p>- ควบคุม ดูแล และตรวจทานข้อมูลการปฏิบัติงานให้เป็นไปด้วยความเรียบร้อย</p> <p>- ควบคุม กำกับ ตรวจสอบการปฏิบัติงานให้เป็นไปด้วยความเรียบร้อย</p> <p>- ตรวจสอบตำแหน่งว่างและอัตราเงินเดือน ควบคุม ดูแล และตรวจทานข้อมูลการปฏิบัติงานให้เป็นไปด้วยความเรียบร้อย</p>	<p>ข้อเสนอแนวความคิด / วิธีการเพื่อพัฒนางานหรือปรับปรุงงานให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น</p> <p>- การบริหารโดยวัตถุประสงค์ (Management by Objective : MBO)</p>	

บัญชีรายชื่อผู้ได้รับคัดเลือกเข้ารับการประเมินผลงานเพื่อแต่งตั้ง (เลื่อน) ให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ

(แบบท้ายประกาศกรมชลประทาน ลงวันที่ ๒๐ สิงหาคม พ.ศ.2553)

ลำดับที่	หน่วยงาน ชื่อ-สกุล	ตำแหน่งที่ครองอยู่	ผลงานที่ส่งเข้ารับการประเมิน	ผู้ร่วมจัดทำผลงาน	สัดส่วนผลงาน	หมายเหตุ
2	<p>สำนักพัฒนาโครงสร้างและระบบบริหารงานบุคคล ส่วนบริหารงานบุคคล</p> <p>นางสาวสุภัท พุดทัดศรี</p>	<p>นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ (ตำแหน่งเลขที่ 6760)</p>	<p>1. โครงการสร้างบรรยากาศในการทำงาน ปีงบประมาณ 2549-2551</p> <p>2. งานวิจัย "ปัจจัยที่มีผลต่อคุณภาพชีวิตการทำงานของเจ้าหน้าที่กรมชลประทาน" ปีงบประมาณ 2552</p>	<p>นายจาตุรงค์ นิลพันธุ์</p> <p>นายเชาว์วรรณ ขุนทองจันทร์</p>	<p>- ดำเนินการประชุม รายงานและชี้แจงผลการดำเนินการต่าง ๆ ดำเนินการตามมติที่ประชุม และรายงานปัญหาอุปสรรค ข้อเสนอแนะที่เกิดขึ้น ติดตามผลการดำเนินการของกองและสำนัก ประสานงาน และตอบข้อซักถามเกี่ยวกับกิจกรรมการสร้างบรรยากาศในการทำงานที่คณะทำงานกำหนด</p> <p>- ร่วมดำเนินการค้นคว้าข้อมูลและจัดพิมพ์เอกสารประกอบงานวิจัย</p>	
			<p><u>ข้อเสนอแนวความคิด / วิธีการเพื่อพัฒนางานหรือปรับปรุงงานให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น</u></p> <p>- โครงการศึกษาวิจัยเชิงคุณภาพด้านเศรษฐกิจเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพงานสวัสดิการ</p>			

๓๐

๑๐๒๒

๓๓