



ประกาศกรมชลประทาน

เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการ และหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานของลูกจ้างประจำในกรมชลประทาน (ฉบับที่ 2)

ตามประกาศกรมชลประทาน ลงวันที่ 30 พฤศจิกายน 2552 ได้ประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการ และหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานของลูกจ้างประจำในกรมชลประทาน ไว้แล้ว นั้น

เนื่องจากสำนักงาน ก.พ. ได้มีหนังสือที่ นร 1008.1/ว 28 ลงวันที่ 22 ตุลาคม 2552 เรื่องการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการ ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2551 ในข้อ 4.4 (กลุ่มที่ 3) ให้ผู้ดำรงตำแหน่งอธิบดี และรองอธิบดี หรือหัวหน้าส่วนราชการ และรองหัวหน้าส่วนราชการ ที่มีผู้บังคับบัญชา เป็นอธิบดี หรือตำแหน่งที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเป็นอธิบดี เป็นผู้บริหารวงเงินการเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการ สำหรับตำแหน่งประเภทอำนวยการ ตำแหน่งประเภทวิชาการ ตำแหน่งประเภททั่วไป

ดังนั้น เพื่อให้การประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการกรมชลประทานสำหรับการประเมิน ตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2552 เป็นต้นไป สอดคล้องกับการบริหารวงเงิน ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ดังกล่าวข้างต้น จึงให้ยกเลิกความใน ข้อ 12 ของหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการกรมชลประทาน และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

ข้อ 12. ให้ใช้หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการกรมชลประทาน สำหรับข้าราชการประเภททั่วไปทุกระดับ ประเภทวิชาการทุกระดับ ประเภทอำนวยการทุกระดับ ส่วนแบบประเมินผลการปฏิบัติราชการสำหรับข้าราชการประเภทบริหารระดับต้น และระดับสูง ให้เป็นไปตามที่ อ.ก.พ. กระทรวง หรือ อ.ก.พ. ที่ทำหน้าที่ อ.ก.พ. กระทรวงกำหนด

ประกาศ ณ วันที่ ๒๖ เมษายน พ.ศ. 2553

(นายชลิท คำรงค์ศักดิ์)
อธิบดีกรมชลประทาน