



ประกาศกรมชลประทาน
เรื่อง ประมวลจริยธรรมข้าราชการกรมชลประทาน
พ.ศ. ๒๕๕๒

โดยอาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๑๕ ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๕๐ และมาตรา ๑๘ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ กำหนดให้แต่ละส่วนราชการจัดทำประมวลจริยธรรม เพื่อใช้บังคับเป็นมาตรฐานทางจริยธรรมและจรรยาข้าราชการพลเรือนสามัญ รวมถึงพนักงานราชการ และลูกจ้างในสังกัด โดยมีกลไกและระบบในการดำเนินงานเพื่อให้การบังคับใช้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ รวมทั้งกำหนดขั้นตอนการลงโทษตามความร้ายแรงแห่งการกระทำ การฝ่าฝืน หรือไม่ปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม ให้ถือว่าเป็นการกระทำผิดวินัย ประกอบกับค่านิยมหลักของมาตรฐานจริยธรรม สำหรับผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมืองและเจ้าหน้าที่ของรัฐ อันผู้ตรวจการแผ่นดินได้ให้คำแนะนำให้หน่วยงานทั้งหลายถือปฏิบัติ มาตรา ๒๘๐ ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๕๐ อธิบดีจึงให้ออกประมวลจริยธรรมข้าราชการกรมชลประทาน ดังต่อไปนี้

หมวดที่ ๑
บททั่วไป

ข้อ ๑ ประมวลจริยธรรมนี้ให้มีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่อธิบดีลงนามในประกาศ

ข้อ ๒ ในประมวลจริยธรรมนี้

“ประมวลจริยธรรม” หมายความว่า ประมวลจริยธรรมข้าราชการกรมชลประทานฉบับนี้
“ข้าราชการ” หมายความว่า ข้าราชการพลเรือนสามัญ และให้หมายความรวมถึงพนักงานราชการ และลูกจ้างในสังกัดกรมชลประทาน

“คณะกรรมการจริยธรรม” หมายความว่า คณะกรรมการจริยธรรมกรมชลประทาน

“ของขวัญ” หมายความว่า ของขวัญตามกฎหมายประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต หรือกฎหมายเกี่ยวกับการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลและประโยชน์ส่วนรวม

หมวดที่ ๒

จริยธรรมและจรรยาข้าราชการ

ส่วนที่ ๑

จริยธรรมข้าราชการ

- ข้อ ๓ ข้าราชการต้องจงรักภักดีต่อชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์
- ข้อ ๔ ข้าราชการต้องเป็นแบบอย่างที่ดีในการรักษาไว้และปฏิบัติตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทยทุกประการ
- ข้อ ๕ ข้าราชการต้องไม่ประพฤติตนอันอาจก่อให้เกิดความเสื่อมเสียต่อเกียรติภูมิของตำแหน่งหน้าที่
- ข้อ ๖ ข้าราชการต้องปฏิบัติหน้าที่อย่างเต็มกำลังความสามารถ ด้วยความเสียสละ ทুমุ่เทศติปัญญา ความรู้ความสามารถ ให้บรรลุผลสำเร็จและมีประสิทธิภาพ เพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่ประเทศชาติและประชาชน
- ข้อ ๗ ข้าราชการต้องปฏิบัติหน้าที่ด้วยความสุภาพ เรียบร้อย มีอัธยาศัยที่ดี
- ข้อ ๘ ข้าราชการต้องมุ่งแก้ปัญหาความเดือดร้อนของประชาชนด้วยความเป็นธรรม รวดเร็ว และมุ่งเสริมสร้างความเข้าใจอันดีระหว่างหน่วยงานและประชาชน
- ข้อ ๙ ข้าราชการต้องรักษาความลับของทางราชการที่ได้จากการปฏิบัติหน้าที่ ซึ่งการเปิดเผยจะก่อให้เกิดความเสียหายหรือส่งผลกระทบต่อการบังคับใช้กฎหมาย หรือไม่อาจสำเร็จตามวัตถุประสงค์ได้
- ข้อ ๑๐ ข้าราชการต้องรักษาและเสริมสร้างความสามัคคีระหว่างผู้ร่วมงาน พร้อมกับให้ความช่วยเหลือเกื้อกูลซึ่งกันและกันในทางที่ชอบ
- ข้อ ๑๑ ข้าราชการต้องไม่ใช้สถานะหรือตำแหน่งไปแสวงหาประโยชน์ที่มีควรได้สำหรับตนเองหรือผู้อื่น ไม่ว่าจะเป็ประโยชน์ในทางทรัพย์สินหรือไม่ก็ตาม ตลอดจนไม่รับของขวัญ หรือประโยชน์อื่นใด จากผู้มีส่วนได้เสียหรือบุคคลที่เกี่ยวข้อง เพื่อประโยชน์ต่างๆ อันอาจเกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ของตน เว้นแต่เป็นการให้โดยธรรมจรรยาหรือการให้ตามประเพณี
- ข้อ ๑๒ ข้าราชการต้องประพฤติตนให้สามารถทำงานร่วมกับผู้อื่นด้วยความสุภาพ มีน้ำใจ มีมนุษยสัมพันธ์อันดี ต้องไม่ปิดบังข้อมูลที่เป็นจำเป็นในการปฏิบัติงานต่อเพื่อนร่วมงาน และไม่นำผลงานของผู้อื่นมาแอบอ้างเป็นผลงานของตน

ข้อ ๑๕ ข้าราชการต้องปฏิบัติหน้าที่ราชการ โดยยึดมั่นในค่านิยมหลักของมาตรฐานจริยธรรมสำหรับผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมืองและเจ้าหน้าที่ของรัฐของสำนักงานผู้ตรวจการแผ่นดิน และประมวลจริยธรรมของ ก.พ. โดยเคร่งครัด

ส่วนที่ ๒

จรรยาข้าราชการ

ข้อ ๑๖ ข้าราชการพึงมีความซื่อสัตย์ สุจริต ทั้งต่อตนเองและต่อผู้อื่น ตระหนักและสำนึกในหน้าที่ความรับผิดชอบของตนเองหน่วยงาน และต่อสังคม

ข้อ ๑๗ ข้าราชการพึงยึดมั่นในคุณธรรม ปฏิบัติหน้าที่ตามกรอบนโยบายด้วยความถูกต้องตามหลักวิชาการและจรรยาวิชาชีพ รวมทั้งปฏิบัติตามขนบธรรมเนียมประเพณีอันดีงามของกรมชลประทานด้วยความภาคภูมิใจ

ข้อ ๑๘ ข้าราชการพึงปฏิบัติหน้าที่ด้วยความโปร่งใส เปิดเผย อย่างมีเหตุผลด้วยความบริสุทธิ์ใจ พร้อมรับการตรวจสอบ

ข้อ ๑๙ ข้าราชการพึงปฏิบัติหน้าที่ด้วยความมุ่งมั่น กระตือรือร้นอย่างเต็มความสามารถ เพื่อให้งานสำเร็จสมบูรณ์อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

ข้อ ๒๐ ข้าราชการพึงปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเสมอภาค เป็นธรรม และปราศจากอคติ

ข้อ ๒๑ ข้าราชการพึงดำรงชีวิต โดยยึดหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

หมวดที่ ๓

กลไกและระบบการใช้งบประมาณจริยธรรม

ส่วนที่ ๑

การส่งเสริมและคุ้มครองจริยธรรม

ข้อ ๒๒ ให้มีคณะกรรมการจริยธรรม ประกอบด้วย

- (๑) อธิบดี เป็นประธานกรรมการ
- (๒) รองอธิบดีที่ได้รับแต่งตั้งจากอธิบดีจำนวนสองคน เป็นกรรมการ
- (๓) ผู้ทรงคุณวุฒิจากสำนักงาน ก.พ. จำนวนหนึ่งคน เป็นกรรมการ

(๔) ข้าราชการในตำแหน่งประเภทอำนวยการ ที่เลือกกันเองตามวิธีการที่เห็นสมควร จำนวนสามคน เป็นกรรมการ

ให้หัวหน้ากลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม ทำหน้าที่เลขานุการ และให้ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาโครงสร้างและระบบบริหารงานบุคคล และข้าราชการในสังกัดส่วนวินัยและระบบคุณธรรมอีกจำนวนสองคน เป็นผู้ช่วยเลขานุการ

กรรมการจริยธรรม ต้องไม่เคยถูกลงโทษทางวินัยและอาญา

การประชุมคณะกรรมการจริยธรรม ให้นำกฎหมายว่าด้วยวิธีปฏิบัติราชการทางปกครองมาบังคับใช้โดยอนุโลม

ข้อ ๒๓ คณะกรรมการจริยธรรม มีอำนาจหน้าที่ดังนี้

(๑) ควบคุม กำกับ ส่งเสริม และให้คำแนะนำในการบังคับใช้ประมวลจริยธรรมนี้

(๒) กำหนดการทั้งหลายอันจำเป็นแก่การบังคับใช้ประมวลจริยธรรม

(๓) ติดตามสอดส่องการบังคับใช้และการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม ในกรณีที่มีการร้องเรียนหรือกล่าวหาว่ามีการฝ่าฝืนจริยธรรม ให้ส่งเรื่องให้หัวหน้าหน่วยงานเพื่อปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้โดยเร็ว

(๔) พิจารณาวินิจฉัยชี้ขาดปัญหาอันเกิดจากการบังคับใช้ประมวลจริยธรรมนี้ เมื่อได้วินิจฉัยแล้วให้ส่งคำวินิจฉัยให้ ก.พ. โดยปลัด ถ้า ก.พ. มิได้วินิจฉัยเป็นอย่างอื่นภายในหกสิบวันนับแต่วันที่ ก.พ. รับเรื่อง ให้คำวินิจฉัยของคณะกรรมการจริยธรรมเป็นที่สุด

(๕) คุ้มครองและประกันความเป็นอิสระและเที่ยงธรรมของกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม

(๖) คุ้มครองข้าราชการซึ่งปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้อย่างตรงไปตรงมา มิให้ผู้บังคับบัญชาใช้อำนาจโดยไม่เป็นธรรม

(๗) เสนอผลการประเมินการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้ และผลการปฏิบัติงานของกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมต่ออธิบดี เพื่อประกอบการเลื่อนเงินเดือน หรือเลื่อนตำแหน่งข้าราชการ

(๘) เสนอแนะการแก้ไขเพิ่มเติมตามประมวลจริยธรรมนี้หรือการอื่นที่เห็นสมควรต่ออธิบดี

(๙) ดำเนินการอื่นตามประมวลจริยธรรมนี้ หรือตามที่อธิบดี หรือ ก.พ. มอบหมาย

ข้อ ๒๔ อธิบดี และผู้บริหารตั้งแต่ผู้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหาร ประเภทอำนวยการ หรือดำรงตำแหน่งประเภทอื่น ที่ทำหน้าที่ผู้บังคับบัญชา มีหน้าที่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้ และประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดีแก่ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชา ควบคุมให้ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชาปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้ สนับสนุน ส่งเสริมผู้อยู่ใต้บังคับบัญชาที่มีความซื่อสัตย์ มีผลงานและความรู้ความสามารถ และปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้ โดยให้มีอำนาจหน้าที่ดังต่อไปนี้

นายกรัฐมนตรีว่าด้วยพนักงานราชการ หรือตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยลูกจ้างประจำของ ส่วนราชการ แล้วแต่กรณี

การฝ่าฝืนจริยธรรมตามความในหมวดที่ ๒ ส่วนที่ ๑ ของประมวลจริยธรรมนี้ อันก่อให้เกิดความเสียหายแก่ราชการอย่างร้ายแรง เป็นการกระทำผิดวินัยอย่างร้ายแรง

ในกรณีการฝ่าฝืนจริยธรรมที่ถือเป็นความผิดวินัยเล็กน้อยและมีเหตุอันควรงดโทษ จะงดโทษ โดยให้ว่ากล่าวตักเตือน หรือทำทัณฑ์บนเป็นหนังสือ ทั้งนี้ จะสั่งให้ได้รับการพัฒนาตามที่ เห็นสมควรด้วยก็ได้

การดำเนินการกับผู้ฝ่าฝืนจริยธรรมตามประมวลจริยธรรมนี้ และการรายงานการลงโทษ ให้นำกระบวนการทางวินัยตามที่กฎหมายกำหนดไว้ในวรรคหนึ่ง มาใช้บังคับโดยอนุโลม

ข้อ ๒๗ การฝ่าฝืนจรรยาตามความในหมวดที่ ๒ ส่วนที่ ๒ ของประมวลจริยธรรมนี้ อันมิใช่ความผิดวินัย ให้ผู้บังคับบัญชาว่ากล่าวตักเตือน นำไปประกอบการพิจารณาแต่งตั้ง เลื่อนเงินเดือน หรือสั่งให้ได้รับการพัฒนา กรณีหากเป็นความผิดทางวินัยด้วย ให้ผู้บังคับบัญชา ดำเนินการทางวินัยได้สถานเดียว

ข้อ ๒๘ การกระทำความผิดที่มีทั้งความผิดวินัย และเป็นการฝ่าฝืนประมวลจริยธรรม ให้ลงโทษวินัยได้ครั้งเดียวในการกระทำนั้น และอาจได้รับการพัฒนาตามที่คณะกรรมการจริยธรรม กำหนดด้วยก็ได้

ข้อ ๒๙ ให้อธิบดี คณะกรรมการจริยธรรม และผู้บังคับบัญชา ส่งเสริมจริยธรรม ข้าราชการ โดยอย่างน้อยต้องดำเนินการดังนี้

(๑) ในการบรรจุแต่งตั้ง เลื่อนเงินเดือนหรือค่าจ้าง ย้ายหรือโอนข้าราชการ ให้ใช้ พฤติกรรมทางจริยธรรมของผู้นั้นมาประกอบการพิจารณาด้วย

(๒) ปลุกฝังจริยธรรมให้ข้าราชการใหม่ จัดให้ลงลายมือชื่อรับทราบประมวล จริยธรรม จัดให้มีสมุดบันทึกประวัติในส่วนที่เกี่ยวกับจริยธรรมของข้าราชการแต่ละคน รวมทั้ง จัดให้มีกิจกรรมส่งเสริมจริยธรรมผู้บริหารและข้าราชการอย่างสม่ำเสมอ

(๓) ประเมินการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมของข้าราชการแต่ละคน

(๔) คຸ້ມครองข้าราชการผู้ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้

(๕) ยกย่องข้าราชการหน่วยงานที่ถือปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้โดยเคร่งครัด

(๖) ตอบข้อสงสัยหรือคำถามเกี่ยวกับการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้

(๗) จัดให้มีการศึกษาค่านิยมที่เป็นอุปสรรคต่อการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้

และดำเนินการแก้ไขปรับเปลี่ยนค่านิยมนั้น

(๘) เผยแพร่ให้ประชาชนผู้เป็นคู่สมรส ญาติ พี่น้อง พรรคพวกเพื่อนฝูงของข้าราชการ ตลอดจนประชาชนผู้มาติดต่อราชการ ทราบประมวลจริยธรรม เพื่อไม่กระทำการอันเป็นการส่งเสริม หรือก่อให้เกิดการฝ่าฝืนจริยธรรม

(๙) จัดให้มีการประเมินผลการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้

ข้อ ๓๐ เมื่อมีปัญหาการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้ในเรื่องใด ข้าราชการอาจเสนอ เรื่องที่เป็นปัญหาดังกล่าวให้หัวหน้ากลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม นำเสนอเพื่อขอคำวินิจฉัยหรืออนุญาต แล้วแต่กรณี จากคณะกรรมการจริยธรรมได้ ในกรณีที่เรื่องนั้นเป็นเรื่องสำคัญหรือมีผลกระทบในวงกว้างและยังไม่มีคำวินิจฉัยจาก ก.พ. หรือผู้ตรวจการแผ่นดินแล้วแต่กรณี คณะกรรมการจริยธรรม อาจส่งเรื่องให้ ก.พ. วินิจฉัย

ข้าราชการที่ปฏิบัติตามคำวินิจฉัยของคณะกรรมการจริยธรรม ก.พ. หรือผู้ตรวจการแผ่นดิน ไม่ต้องรับผิดชอบวินัย

บทเฉพาะกาล

ข้อ ๓๑ ให้ดำเนินการแต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรม และกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม ภายในเก้าสิบวันนับแต่วันที่ประมวลจริยธรรมมีผลใช้บังคับ

ข้อ ๓๒ เมื่อครบหนึ่งปีนับแต่วันที่ประมวลจริยธรรมนี้มีผลใช้บังคับ ให้คณะกรรมการจริยธรรมจัดให้มีการประเมินผลการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้ พร้อมดำเนินการปรับปรุงแนวทางปฏิบัติ หรือแก้ไขเพิ่มเติมประมวลจริยธรรมให้เหมาะสม

ในการดำเนินการตามวรรคหนึ่ง ให้คณะกรรมการจริยธรรมรับฟังความคิดเห็นจาก ข้าราชการ กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม และผู้ตรวจการแผ่นดินอย่างกว้างขวาง โดยจะต้องดำเนินการตามวรรคหนึ่งให้แล้วเสร็จภายในหนึ่งร้อยแปดสิบวันนับแต่ที่ครบหนึ่งปีของการบังคับใช้ประมวลจริยธรรมนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๒๕ กันยายน พ.ศ. ๒๕๕๒



(นายชลิต ดำรงค์ศักดิ์)
อธิบดีกรมชลประทาน