



ประกาศกรมชลประทาน

เรื่อง รับสมัครคัดเลือกบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินผลงาน เพื่อแต่งตั้ง (เลื่อน) ให้ดำรงตำแหน่ง
สำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ (ตำแหน่งประเภททั่วไป) ตำแหน่งระดับ 7 ว

ด้วยกรมชลประทานจะดำเนินการคัดเลือกบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินผลงาน เพื่อแต่งตั้ง (เลื่อน) ให้ดำรงตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ (ตำแหน่งประเภททั่วไป) ตำแหน่งระดับ 7 ว ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร 1006/ว10 ลงวันที่ 15 กันยายน 2548 และตามประกาศ อ.ก.พ. กรมชลประทาน ลงวันที่ 31 มีนาคม 2551 จึงประกาศรับสมัครคัดเลือกฯ ดังนี้

1. ตำแหน่งที่เปิดรับสมัคร

ลำดับ ที่	ชื่อตำแหน่ง	ตำแหน่ง เลขที่	ส่วน/กลุ่ม/ฝ่าย/โครงการ	สำนัก/กอง
1.	เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบาย และแผน 7 ว	36	กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร	กรมชลประทาน
2.	นักวิชาการเงินและบัญชี 7 ว	171	กลุ่มงานเงินนอกงบประมาณ	กองการเงินและบัญชี
3.	เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบาย และแผน 7 ว	512	กลุ่มงานวิเคราะห์นโยบาย	กองแผนงาน
4.	บุคลากร 7 ว	6708	ฝ่ายสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง ส่วนบริหารงานบุคคล	สำนักพัฒนาโครงสร้างและ ระบบบริหารงานบุคคล

2. คุณสมบัติของผู้มีสิทธิสมัครเข้ารับการคัดเลือก

ผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกต้องมีคุณสมบัติ ฯ ตามที่ระบุไว้ในรายละเอียดแนบท้ายประกาศนี้

3. การรับสมัครเข้ารับการคัดเลือก (ตั้งแต่วันที่ 14 ตุลาคม - 28 ตุลาคม 2551)

3.1 กรณีสมัครด้วยตนเอง ให้ยื่นใบสมัครพร้อมเอกสารประกอบการคัดเลือกที่กลุ่มพัฒนาระบบงานและอัตรากำลัง ส่วนบริหารงานบุคคล สำนักพัฒนาโครงสร้างและระบบบริหารงานบุคคล ตั้งแต่วันที่ 14 ตุลาคม 2551 ถึงวันที่ 28 ตุลาคม 2551 ในวันและเวลาราชการ

/3.2 กรณีสมัคร...

3.2 กรณีสมัครทางไปรษณีย์ ให้ส่งใบสมัครพร้อมเอกสารประกอบการคัดเลือก โดยเจ้าหน้าที่กลุ่มพัฒนาระบบงานและอัตรากำลัง ส่วนบริหารงานบุคคล สำนักพัฒนาโครงสร้างและระบบบริหารงานบุคคล กรมชลประทาน เลขที่ 811 ถนนสามเสน แขวงถนนนครไชยศรี เขตดุสิต กรุงเทพมหานคร อาคารอำนวยการชั้น 4 (วงเล็บมุมของด้านล่างขวามีว่าสมัครตำแหน่งระดับ 7 ว) ภายในวันที่ 28 ตุลาคม 2551 ทั้งนี้ จะถือวันที่ทำการไปรษณีย์ต้นทางประทับตรารับจดหมายเป็นสำคัญ หากพ้นกำหนดระยะเวลาจะไม่รับพิจารณาใบสมัครดังกล่าว

อนึ่ง ผู้สนใจสามารถสอบถามข้อมูลเพิ่มเติมได้ที่เบอร์โทรศัพท์ 0-2241-5049 และดูรายละเอียดได้ที่เว็บไซต์ <http://information.rid.go.th/adv/>

4. เอกสารที่ต้องยื่นพร้อมใบสมัครเข้ารับการคัดเลือก ประกอบด้วย

- 4.1 แบบพิจารณาคุณสมบัติของบุคคล (เอกสารหมายเลข 1)
- 4.2 แบบประเมินคุณลักษณะของบุคคล (เอกสารหมายเลข 2)
- 4.3 แบบแสดงผลการปฏิบัติงานย้อนหลัง 3 ปี (เอกสารหมายเลข 3)
- 4.4 ชื่อผลงานที่จะส่งประเมิน พร้อมทั้งเค้าโครงเรื่อง สักส่วนของผลงานในส่วนที่ตนเองปฏิบัติ และรายชื่อผู้ร่วมจัดทำผลงาน (ถ้ามี) จำนวนอย่างน้อย 1 เรื่อง (จำนวนผลงานที่จัดส่งขึ้นอยู่กับคุณภาพของผลงานตามเกณฑ์การตัดสินคุณภาพของผลงานที่กำหนดตามหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลงาน ซึ่งอาจแตกต่างกันในแต่ละสายงาน) (เอกสารหมายเลข 4)
- 4.5 ข้อเสนอแนวคิดเพื่อพัฒนางาน จำนวน 1 เรื่อง (เอกสารหมายเลข 5)

5. วิธีการคัดเลือก

คณะกรรมการคัดเลือกบุคคลเป็นผู้พิจารณาคัดเลือกบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินผลงานตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ อ.ก.พ.กรมชลประทานกำหนด ตามประกาศ อ.ก.พ. กรมชลประทานลงวันที่ 31 มีนาคม 2551

6. เกณฑ์การตัดสินผู้ได้รับการคัดเลือก

6.1 ผู้ที่ถือว่าเป็นผู้ได้รับการคัดเลือก จะต้องได้รับคะแนนรวมจากคณะกรรมการคัดเลือกบุคคลไม่น้อยกว่าร้อยละ 70 ขึ้นไป

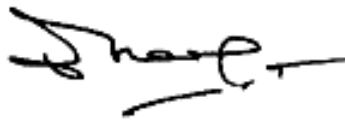
6.2 กรณีที่มีผู้ผ่านการคัดเลือกหลายคน ให้ผู้ได้รับคะแนนสูงสุดเป็นผู้ได้รับการคัดเลือก ทั้งนี้ คณะกรรมการคัดเลือกบุคคลฯ จะต้องรายงานผลการพิจารณาคัดเลือกพร้อมทั้งเหตุผลในการพิจารณาต่ออธิบดี เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบก่อนที่จะประกาศรายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือก

/7.การประกาศ...

7. การประกาศรายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือก

คณะกรรมการคัดเลือกบุคคลจะประกาศรายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือกอย่างเปิดเผย ณ กลุ่มพัฒนาระบบงานและอัตรากำลัง ส่วนบริหารงานบุคคล สำนักพัฒนาโครงสร้างและระบบบริหารงานบุคคล และที่เว็บไซต์ <http://information.rid.go.th/adv/> และแจ้งให้ผู้รับการคัดเลือกทราบและให้ส่งผลงานเพื่อเข้ารับการประเมินต่อไป ทั้งนี้ เปิดโอกาสให้มีการทักท้วงได้ภายใน 30 วัน นับตั้งแต่วันประกาศ ในกรณีชื่อผลงาน พร้อมทั้งเค้าโครงเรื่องและสัดส่วนของผลงานไม่ตรงตามความเป็นจริง หรือเป็นกรณีการอ้างและคัดลอกผลงานของผู้อื่น จะต้องดำเนินการตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร 0707.3/ว 5 ลงวันที่ 12 เมษายน 2542 เรื่อง มาตรการในการป้องกันและลงโทษผู้แจ้งข้อมูลเท็จเกี่ยวกับคุณสมบัติและผลงานของบุคคลในการขอรับการประเมินบุคคล

ประกาศ ณ วันที่ 10 ตุลาคม พ.ศ.2551



(นายธีระ วงศ์สมุทร)

อธิบดีกรมชลประทาน

คุณสมบัติของผู้มีสิทธิสมัครเข้ารับการคัดเลือก
(แบบท้ายประกาศกรมชลประทาน ลงวันที่ 10 ตุลาคม พ.ศ. 2551)

1. คุณสมบัติของบุคคล ประกอบด้วย

1.1 วุฒิการศึกษา ต้องตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง หรือได้รับการยกเว้นจาก ก.พ.

1.2 ระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง ให้เป็นไปตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง โดยได้ดำรงตำแหน่งในระดับ 6 มาแล้วไม่น้อยกว่า 2 ปี หรือดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าระดับ 5 มาแล้วไม่น้อยกว่า 4 ปี

1.3 ระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้งตามคุณวุฒิ และระดับตำแหน่งดังนี้

1.3.1 ปรินญาตรีหรือเทียบเท่า จะต้องมีระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่ง หรือเคยดำรงตำแหน่ง ในสายงานที่จะแต่งตั้งมาแล้วไม่น้อยกว่า 7 ปี

1.3.2 ปรินญาโทหรือเทียบเท่า จะต้องมีระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่ง ในสายงานที่จะแต่งตั้งมาแล้วไม่น้อยกว่า 5 ปี

1.3.3 ปรินญาเอกหรือเทียบเท่า จะต้องมีระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่ง ในสายงานที่จะแต่งตั้งมาแล้วไม่น้อยกว่า 3 ปี

ทั้งนี้ ผู้ได้รับการคัดเลือกจะต้องดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้งหรือปฏิบัติหน้าที่ในสายงานที่จะแต่งตั้ง มาแล้วไม่น้อยกว่า 1 ปี

2. คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

ลำดับ ที่	ตำแหน่ง	คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง
1	เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบาย และแผน 7 ว	<p>1. ได้รับปรินญาตรี หรือเทียบเท่าไม่ต่ำกว่านี้ ทางสังคมศาสตร์ หรือทางสาขาวิชาที่กรม เจ้าสังกัดเห็นว่าเหมาะสมกับลักษณะงานที่ปฏิบัติ หรือทางอื่นที่ ก.พ. กำหนดว่าใช้เป็น คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้ หรือ</p> <p>2. ได้รับปรินญาโท หรือเทียบเท่าไม่ต่ำกว่านี้ทางการวางแผนการบริหาร วิจัยสังคมศาสตร์ รัฐศาสตร์ เศรษฐศาสตร์ หรือทางสาขาวิชาที่กรมเจ้าสังกัดเห็นว่าเหมาะสมกับ ลักษณะงาน ที่ปฏิบัติ หรือทางอื่นที่ ก.พ. กำหนดว่าใช้ เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับ ตำแหน่งนี้ได้ หรือ</p> <p>3. ได้รับปรินญาเอก ทางการวางแผนการบริหาร เศรษฐศาสตร์ วิจัยสังคมศาสตร์ หรือทางอื่นที่ ก.พ. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้ โดยจะต้องปฏิบัติราชการเกี่ยวกับงานวิเคราะห์นโยบายและแผน หรืองานอื่น ที่เกี่ยวข้องมาแล้วไม่น้อยกว่า 1 ปี</p>

ลำดับ ที่	ตำแหน่ง	คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง
2	นักวิชาการเงินและบัญชี 7 ว	<p>1. ได้รับปริญญาตรีหรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ทางบัญชี พณิชยศาสตร์ เศรษฐศาสตร์ ซึ่งได้ศึกษาวิชาบัญชีมาไม่น้อยกว่า 6 หน่วยกิต หรือทางอื่นที่ ก.พ. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้</p> <p>2. ได้รับปริญญาโทหรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ทางบัญชี พณิชยศาสตร์ หรือทางอื่นที่ ก.พ. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้</p> <p>3. ได้รับปริญญาเอกทางบัญชี หรือทางอื่นที่ ก.พ. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้</p> <p>โดยจะต้องปฏิบัติราชการเกี่ยวกับงานวิชาการเงินและบัญชีหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องมาแล้วไม่น้อยกว่า 1 ปี</p>
3	บุคลากร	<p>1. ได้รับปริญญาตรี หรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ทุกสาขาวิชาที่ ก.พ. รับรองแล้ว หรือทางสาขาวิชาที่กรมเจ้าสังกัดเห็นว่าเหมาะสมกับลักษณะงานที่ปฏิบัติหรือทางอื่นที่ ก.พ. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้ หรือ</p> <p>2. ได้รับปริญญาโท หรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ทางการบริหาร หรือทางสาขาวิชาที่กรมเจ้าสังกัดเห็นว่าเหมาะสมกับลักษณะงานที่ปฏิบัติหรือทางอื่นที่ ก.พ. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้</p> <p>โดยจะต้องปฏิบัติราชการเกี่ยวกับงานบุคคลของส่วนราชการ หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องมาแล้วไม่น้อยกว่า 1 ปี</p>